

Årsrapport 2025

Sigurd og Ola Grimstad AS (SOG) er et transportselskap som holder til i Innlandet. Vår kjernevirksomhet er salg av transporttjenester til nasjonale og lokale kunder, både private og næring.

SOG tar vårt samfunnsansvar på alvor og har kommet godt i gang med arbeidet innen virksomhetens åpenhet, arbeid for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold (Åpenhetsloven). Aktsomhetsvurderinger er utført av ledelsen og dette arbeidet vil også pågå fremover. Det er for en bedrift som SOG, et omfattende arbeid å gjennomføre de krav som ligger i loven.

Styret i SOG har i arbeidet med åpenhetsloven, fått et bedre innblikk til å videreføre arbeidet med åpenhetsloven i 2026. Det er nedfelt retningslinjer og noen prioriteringsområder selskapet skal være ekstra aktsomme ovenfor. Styret skal også påse at rutiner og policyer oppdateres, for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser. Selskapet har gjort en gjennomgang av leverandører og forretningspartnere.

SOG er medlem av Norges Lastebileier-Forbund, sertifisert KMV (Kvalitet og Miljø på Veg) og Fairtransport sertifisert bedrift (www.fairtransport.no). Vi er også pålagt å følge strenge regler knyttet til kjøre- og hviletidsbestemmelsen. Avvik følges opp via systemet Tacho Online og vi har egen dedikert person, som følger opp alle avvik. I den forbindelse er vi allerede pålagt en del oppfølging og har innarbeidet en del rutiner. Vi har noen retningslinjer på plass allerede, men er også veldig klar over at dette er pågående prosesser. Vi vil jobbe kontinuerlig med å forbedre våre rutiner og påse at vi på best mulig måte etterlever de retningslinjene vi har vedtatt i forbindelse med loven.

SOG har etter en vurdering av bransje, leverandører og forretningspartnere, valgt å ha følgende prioriteringsområder:

- Ikke-diskriminering
 - Arbeide og følge opp rettferdig behandling av alle arbeidstakere uten diskriminering
- Sikre arbeidsforhold
 - Arbeide for trygge, sunne og sikre arbeidsforhold
- Anstendig arbeidsvilkår
 - Arbeide for rettferdige lønninger og rimelige arbeidstider
- Miljø
 - Arbeide for å minimere utslipp av miljøfarlige gasser, som eks CO2

For SOG innebærer dette:

- SOG krever at alle våre ansatte og innleid personell gjør seg kjent med og etterlever selskapets retningslinjer om respekt for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.
- SOG krever at våre leverandører og forretningspartnere skal være særlig oppmerksomme på de rettighetene det er størst risiko for at de kan påvirke negativt og på de personer som er mest utsatt for slik negativ innvirkning.
- SOG vil vurdere faktisk og potensiell innvirkning på menneskerettighetene og anstendig arbeidsforhold som følge av vår virksomhet og forretningspartnere. Hvor det er nødvendig og hensiktsmessig, vil SOG gjennomføre målrettede tiltak for å bidra til redusert risiko for slike brudd.
- SOG krever at våre leverandører og forretningsforbindelser er sitt miljøansvar bevist. Opptrer miljøbevisst og har moderne utstyr, som gir minst mulig utslipp av miljøfarlige stoffer/gasser.

Aktsomhetsvurdering for 2025

SOG har utført en egentest gjennom OECD's retningslinjer for aktsomhetsvurderinger. Resultatet ga oss noen punkter vi må forbedre og jobbe videre med. I tillegg har vi utført aktsomhetsvurdering i forhold til selskapets leverandører og forretningspartnere i verdikjeden. Avtalene med våre forretningspartnere inneholder pkt. om menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. I tillegg skal våre retningslinjer være vedlegg til alle kontrakter og avtaler.

SOG har tatt en gjennomgang av alle leverandører benyttet i rapporteringsperioden og er i den situasjonen at vi i hovedsak har benyttet de samme leverandørene og forretningspartnerne, over flere år. De aller fleste leverandørene kjenner vi godt til og vet ganske godt hvordan de forholder seg til grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Dette er viktig, da de er i direkte kontakt med våre kunder og på den måten representerer oss. I tillegg også representerer våre kunders kunder. Vi er likevel fullt klar over at vi selv og våre leverandører er tilknyttet en bransje, hvor mange aktører ikke etterlever grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold.

Leverandører og forretningspartnere til driften er innen følgende grupper:

- Bil (bilrekvisita, bilberging, verksted, salg av lastebil/tilhengere mm)
- Drivstoff
- Energi
- Finans/Forsikring
- Reklame
- Renhold/renovasjon
- Systemleverandør
- Telefoni
- Diverse (utdanning, idrettslag, konsulenter, personal og kontor)

Her er det alt fra store nasjonale selskaper til mindre lokale og de aller fleste har vi benyttet i mange år. Alle virksomhetene har sitt virke i Norge og følger norske lover og regler. Vi har dermed vurdert risikoen for lav – medium i forhold til brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. På bakgrunn av dette føler vi oss trygge på at det ikke foregår brudd på menneskerettigheter eller uanstendig arbeidsforhold i disse selskapene.

Leverandører og forretningspartnere innen vår verdikjede er i hovedsak innen transport, samt noe varer i form av grusprodukter og høy/halm.

SOG har gjort en risikovurdering for sannsynlighet og konsekvens i forhold til brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. I tillegg har vi sendt ut egevalueringsskjemaer. Etter en gjennomgang og i kontakt med leverandørene, har de rutiner på plass i forhold til de kravene både loven og vi krever. Det var likevel slik at de mindre leverandørene ikke hadde sine rutiner dokumentert. Det ble fra vår side, oppfordret til å dokumentere rutinene.

Kriterier for vurdering av sannsynlighet:

Risiko		Kriterium
1	Svært sannsynlig	Pågår eller forventes å inntreffe det nærmeste året
2	Sannsynlig	Forventes å inntreffe de neste 3-5 år
3	Sjelden	Sannsynlighetsovervekt for å inntreffe de neste 3-5 årene.
4	Svært sjelden	Vil sannsynligvis ikke inntreffe de neste 5 årene

Kriterier for konsekvens:

Risiko		Kriterium
1	Alvorlig	Kan forårsake tap av liv eller alvorlig skade
2	Høy	Vil sannsynligvis gi mindre alvorlige skade (fysisk og psykisk)
3	Middels	Vil ikke forårsake skade, men brudd på menneskerettigheter, eller miljømessig skade
4	Lav	Vil sannsynligvis gi mindre skader (fysiske og psykiske)
5	Ubetydelig	Vil ikke forårsake noe skade (fysisk eller psykisk) eller miljømessig

Ved kartlegging av verdikjeden, har vi fått en oversikt på om det forekommer, eller er risiko for at det kan forekomme, brudd på menneskerettigheter eller uanstendig arbeidsforhold. Vi kan på bakgrunn av aktsomhetsvurderinger, stanse, begrense eller forebygge negative konsekvenser, direkte eller indirekte tilknyttet vår virksomhet.

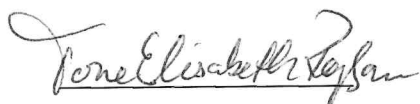
Vurdering:

SOG har nå i 202~~6~~, gjort en evaluering av leverandørene og forretningspartnerne vi hadde i 202~~5~~.

Vi avdekket ikke noen negative konsekvenser i 2025.

Vi anser videre at det er liten sannsynlighet at det vil inntreffe negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold, eller at det vil skje brudd de neste 3-5 årene, hos de aktørene vi benyttet i 2025. Leverandørene har vi som nevnt bra kontroll på, men kommer til å følge jevnlig opp med egenevalueringsskjemaer og bevisstgjøring ovenfor våre samarbeidspartnere i årene som kommer.

Østre Gausdal, 11.02.202~~6~~



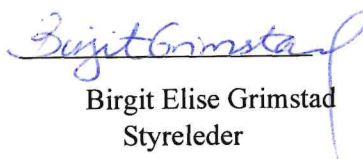
Tone Elisabeth Røysom
Styremedlem



Ola Bjørn Grimstad
Styremedlem



Arvid Grimstad
Daglig leder



Birgit Elise Grimstad
Styreleder